**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.**

**เทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

  **🗆** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60

  **☑** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1 **🗆** รอบ ๖ เดือน **☑**  รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
| ๑.การส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรและประชาชนของเทศบาลตำบลพอกน้อย | จำนวนครั้งในการให้ความรู้ | เจ้าหน้าที่/ประชาชนไม่น้อยกว่า 100 คน | บุคลากร/ประชาชนของเทศบาลตำบลพอกน้อยมีความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ | - | 5,000 | 5,000 | / | - | - |  |
| 2.จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง | จริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกคน | บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง | บุคลากรฝ่ายประจำ/ฝ่ายการเมืองได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักของประมวลจริยธรรม | - | - | - | - | / | - |  |
| 3.การรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคม การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารฯ การรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | การมีส่วนร่วมของประชาชนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน สถานีวิทยุ | ประชาชนในเขตเทศบาลฯ | ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ | - | - | - | - | - | / |  |
| 4.กิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน | การตรวจสอบ ควบคุมภายใน | เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ | มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานงาน | - | - | - | - | / | - |  |

 **แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.**

 **เทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

 **🗆** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60

 **☑** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1 **🗆** รอบ ๖ เดือน **☑** รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
| 5.การจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐ | เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ | การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | - | - | - | - | / |  |
| **รวม** |  |  |  | - | 5,000 | 5,000 | 1 | 2 | 2 |  |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.**

**เทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

**🗆** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60

**☑** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1 **🗆** รอบ ๖ เดือน **☑**  รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
| ๑.การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม | นักการเมืองและเจ้าหน้าที่มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | เจ้าหน้าที่/นักการเมือง | มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดขึ้นในองค์กร | - | - | - | - | / | - |  |
| ๒. การให้ความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ  | นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม  | เจ้าหน้าที่/นักการเมือง | การป้องกันการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี  | - | - | - | - | - | / |  |
| ๓. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการบริการ | ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ | การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนการช่วยเหลือความเดือดร้อน | - | - | - | - | - | / |  |
| ๔. การตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน | แผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน | เจ้าหน้าที่ | การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน | - | - | - | - | / | - |  |
| ๕. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศฯ และเว็ปไซต์หน่วยงานหรือช่องทางอื่นๆ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | เกิดความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม  | เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้ที่สนใจเข้ามาแข่งขันด้วยความยุติธรรม โปร่งใส | - | - | - | - | - | / |  |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.**

**เทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

**🗆** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60

**☑** ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1 **🗆** รอบ ๖ เดือน **☑**  รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | หมายเหตุ |
| งบบูรณาการ | งบหน่วยงาน | ผลเบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต |
| 6. การรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ | การให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน | ประชาชน/ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ประชาชนได้รับความช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน | - | - | - | - | - | / |  |
| **รวม** |  |  |  | **-** | **-** | **-** | **-** | **2** | **4** |  |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อปท.**

**บทสรุป/การวิเคราะห์แผนฯ/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง**

**เทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

**วิเคราะห์แผนปฏิบัติการฯ**

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของเทศบาลตำบลพอกน้อย

อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕61 แล้วมีข้อสังเกตในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. ลักษณะ/รูปแบบของกิจกรรมที่ส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ดำเนินการ จะเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะที่คล้ายกัน ขึ้นอยู่กับลักษณะบทบาทภารกิจของส่วนราชการภายในองค์กร

๒. การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลพอกน้อยยังคงมุ่งเน้นการ วัดผลเชิงปริมาณ ยังไม่วัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น เนื่องจากผู้รับผิดชอบยังขาดความ เข้าใจเรื่องของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

๓. การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการบูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงาน ทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

**ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ**

 เทศบาลตำบลพอกน้อย ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61 โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยเทศบาลตำบลพอกน้อย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

 มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ 3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

-2-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเทศบาลตำบลพอกน้อย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล่องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยเทศบาลตำบลพอกน้อย มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลพอกน้อย การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาลตำบลพอกน้อย ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของเทศบาลตำบลพอกน้อยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

 **ปัญหาอุปสรรค** การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

-3-

 **ข้อเสนอแนะ** สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพอกน้อย สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม ดังเช่น การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(นางคำพันธุ์ คูณมา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

 **ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล**

.................................................... ....................................................

.................................................... ....................................................

(นางสาวยุวดี อุเทนสุต) (นางสาวธิดารัตน์ ขันธวิชัย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

 **ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลพอกน้อย ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลพอกน้อย**

 .......................................................... ...........................................................

 ........................................................... ...........................................................

 (ลงชื่อ)............................................ (ลงชื่อ)............................................

 (นายวนกร รัตนสีหา) (นายประจักษ์ ทองวงษา)

 ปลัดเทศบาลตำบลพอกน้อย นายกเทศมนตรีตำบลพอกน้อย