



ประกาศเทศบาลตำบลพอกน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยเทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลพอกน้อย จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | | | |
|------------------------------|-------|---|-------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัด) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง คนงาน (กองคลัง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพอกน้อย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ดังนี้
 - ๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย
 - ๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - ๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าพนักงานในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพอกน้อย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบ หรือเข้าสอบเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่เทศบาลตำบลพอกน้อย กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ให้ยื่นใบสมัครสอบพร้อมหลักฐานด้วยตนเองใน ระหว่างวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๒ - ๗๐๗๕๖๓ และทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.poknoi.go.th

๓.๒ หลักฐานการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าพนักงานรับสมัครสอบ กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อไว้ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- | | | | | |
|-------|--|-------|------|------|
| ๓.๒.๑ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓.๒.๒ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓.๒.๓ | รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | | | |
| | ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัคร | จำนวน | ๓ | รูป |
| ๓.๒.๔ | สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบผลการเรียน | | | |
| | จำนวน | ๑ | ฉบับ | |
| ๓.๒.๕ | ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | | | |
| | จนถึงวันสมัคร (รพ.รัฐเท่านั้น) | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓.๒.๖ | สำหรับผู้ที่ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วให้นำใบทหารกองเกิน | | | |
| | พร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓.๒.๗ | หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | | | |

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท โดยให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองก่อนว่ามีครบหรือไม่ หากไม่มีคุณสมบัติครบแล้วมาสมัคร ทางเทศบาลตำบลพอกน้อย ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงิน

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครสอบ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลพอกน้อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.poknoi.go.th โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องดำเนินการตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง

๕. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการสอบ

เทศบาลตำบลพอกน้อย จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร (รายละเอียดตาม ข้อ ๗)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (รายละเอียดตามภาค ผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)

รายละเอียดการสอบคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่ง คณงาน (สำนักปลัด)

๖.๑.๑ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๒ ตำแหน่ง คณงาน (กองคลัง)

๖.๑.๑ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. ประกาศวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง	วันที่สอบ	เวลา	สอบ	สถานที่สอบ
-คณงาน (สำนักปลัด)	๒๘ ต.ค. ๖๙	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ห้องประชุม ทต.พอกน้อย
- คณงาน (กองคลัง)	๒๘ ต.ค. ๖๙	๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ห้องประชุม ทต.พอกน้อย

หมายเหตุ : สถานที่และวันเวลาสรรหาและเลือกสรรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๑ เทศบาลตำบลพอกน้อย ประกาศผลสอบผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพอกน้อย อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.poknoi.go.th

๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชี

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้เท่ากันอีกก็จะให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่เทศบาลตำบลพอกน้อย จะมีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับในประกาศผู้ได้รับการสรรหาได้เข้าเป็นพนักงานจ้าง และจะทำการบรรจุแต่งตั้งก่อนที่ ก.ท.จังหวัด เห็นชอบมิได้ ให้ผู้สอบคัดเลือกได้มาทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลพอกน้อย ภายใน ๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือเรียกตัวให้มาทำสัญญา หากไม่มาทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลพอกน้อย จะถือว่าสละสิทธิ์และจะทำการเรียกผู้สอบได้ในลำดับต่อไปแทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเสน่ห์ วจิสิงห์)

นายกเทศมนตรีตำบลพอกน้อย

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพอกน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ลงวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
จำนวน	๒ อัตรา
สังกัด	สำนักปลัดและกองคลัง เทศบาลตำบลพอกน้อย

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินที่เพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการเทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาไม่น้อยกว่าชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ (ม.๖)
๒. อายุไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถ และชำนาญงานในหน้าที่

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพอกน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
จำนวน	๒ อัตรา
สังกัด	สำนักปลัดและกองคลัง เทศบาลตำบลพอกน้อย

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ภาควิชาความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมแสดงออก บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานทักษะความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อ การปฏิบัติงานคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสม ต่อการปฏิบัติในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน
รวมคะแนนเต็ม	๑๐๐ คะแนน